

OBSAH

1	Účel.....	2
2	Rozsah platnosti	2
3	Odpovědnosti a pravomoci	2
4	Popis a definice základních pojmů	2
4.1.	Pojem korupce	2
4.2.	Korupční riziko	3
4.3.	Střet zájmu	3
5	Vytváření a posilování protikorupčního klimatu	4
5.1.	Propagace pravidel etiky	4
5.2.	Propagace protikorupčního postoje	4
5.3.	Vzdělávání zaměstnanců v oblasti boje s korupcí	4
5.4.	Systém pro oznámení podezření na korupci	4
5.5.	Ochrana oznamovatelů.....	5
6	Transparentnost.....	5
6.1.	Zveřejňování informací o veřejných prostředcích	5
6.2.	Zveřejňování ostatních informací	5
7	Řízení korupčních rizik	6
7.1.	Monitoring kontrolních mechanismů odhalujících korupci.....	6
7.2.	Prošetřování rizikových oblastí.....	6
8	Postup při podezření na korupci.....	6
8.1.	Postupy při prošetřování podezření na korupci.....	6
8.2.	Následná opatření.....	7
9	Oznamování možného protiprávního jednání a ochrana oznamovatelů	7
10	Vyhodnocování interního protikorupčního programu	7
10.1.	Vyhodnocování interního protikorupčního programu	7
10.2.	Zpráva o plnění interního protikorupčního programu	7
10.3.	Aktualizace interního protikorupčního programu	8
11	Výstupní dokumentovaná informace.....	8
12	Související právní předpisy a dokumentované informace	8
13	Přílohy	8
	PŘÍLOHA č. 2 TYPY KORUPCE, KORUPCE A TRESTNÍ PRÁVO, INDIKÁTORY KORUPČNÍHO JEDNÁNÍ	10
a)	Typy korupce	10
b)	Korupce a trestní právo	10
c)	Indikátory korupčního jednání	10
	PŘÍLOHA č. 3 PROTİKORUPČNÍ DESATERO ZAMĚSTNANCŮ CENDIS, s.p.	13
	PŘÍLOHA č. 4 PROTİKORUPČNÍ KOMISE CENDIS	14
	PŘÍLOHA č. 5 ZVEJŠŇOVÁNÍ ÚDAJŮ O PORADCÍCH A KOLEKTIVNÍCH PORADNÍCH ORGÁNECH	16
	PŘÍLOHA č. 6 HODNOCENÍ KORUPČNÍCH RIZIK.....	18
1.	Hodnocení korupčních rizik	18
2.	Vzor seznamu korupčních rizik a opatření k jejich minimalizaci.....	21
	PŘÍLOHA č. 7 MAPA KORUPČNÍCH RIZIK.....	22
	PŘÍLOHA č. 8 VZOROVÁ KARTA RIZIKA.....	24
	PŘÍLOHA č. 9 KONTAKTY NA ČLENY PROTİKORUPČNÍ KOMISE	25

	Funkce	Jméno	Datum a podpis
Zpracoval	Vedoucí oddělení řízení kvality		
Schválil	Pověřen řízením státního podniku		

1 Účel

Účelem tohoto dokumentu je v přímé vazbě na usnesení vlády ze dne 23. července 2025 č. 567, kterým vláda schválila nový Rámcový rezortní interní protikorupční program (dále jen jako „RRIPP“), přijmout doplněný a aktualizovaný Interní protikorupční program státního podniku CENDIS, s.p. (dále jen jako „IPP CENDIS“) coby nástroj k vytváření a posilování protikorupčního klimatu, který tvoří systém dokumentů, procesů, rolí a časových rozvrhů, jenž zajišťuje, spravuje a rozvíjí celkové protikorupční klima ve společnosti, a který slouží k řízení korupčních rizik v CENDIS, s.p.

V nově schváleném Rámcovém rezortním interním protikorupčním programu došlo oproti jeho předchozí verzi především ke změnám spočívajícím v reflexi přijetí zákona č. 171/2023 Sb., o ochraně oznamovatelů, a rovněž ke změnám v oblasti zveřejňování informací o poradcích a kolektivních poradních orgánech.

Současně je rolí tohoto dokumentu nastavit kontrolní a vyhodnocovací mechanismus, tak aby tento dokument nebyl pouhým izolovaným statickým dokumentem.

Řízený dokument je k dispozici v platné elektronické podobě každému zaměstnanci v systému řízené dokumentace [REDAKCE], tištěná verze slouží pro informaci. Zaměstnanci potvrdí seznámení se směrnicí elektronicky.

2 Rozsah platnosti

Tato směrnice platí jako závazná dokumentovaná informace pro všechny zaměstnance CENDIS, s.p. a pro osoby vykonávající činnosti na základě dohod konaných mimo pracovní poměr, pokud to vyplývá z ustanovení pracovněprávních předpisů, popřípadě z uzavřených dohod a smluv. V rámci oborových specializací jednotlivých organizačních jednotek jsou dílčí specifické postupy popsány v souvisejících metodických pokynech.

3 Odpovědnosti a pravomoci

Uvedené odpovědnosti a pravomoci jsou vztaženy k rolím dle Organizační struktury CENDIS:

Činnost	Provádí	Odpovídá
Vydání a celkové naplňování IPP CENDIS	Ředitel podniku	Ředitel podniku
Seznámení a proškolení podřízených zaměstnanců s IPP CENDIS, Plnění jednotlivých úkolů stanovených IPP CENDIS, Identifikace korupčních rizik na svých pracovištích	Všichni ředitelé a vedoucí organizačních jednotek	Ředitel sekce
Jmenování Protikorupční komise CENDIS	Ředitel podniku	Ředitel podniku
Řízení Protikorupční komise CENDIS	Předseda Protikorupční komise	Ředitel podniku

4 Popis a definice základních pojmů

4.1. Pojem korupce

Podle RRIPP lze korupci charakterizovat jako vztah dvou stran (příčemž i v tomto smluvním vztahu platí, že na jedné straně může být více subjektů), ve kterém jedna strana poruší své povinnosti, především pak zneužije určitou pravomoc (zneužití pravomoci v sobě zahrnuje též zneužití postavení), za což získá neoprávněné zvýhodnění pro sebe nebo jiného, a to z vlastního podnětu nebo z podnětu jiné osoby, přičemž i druhá strana získá určité neoprávněné zvýhodnění pro sebe nebo jiného, a mezi porušením povinnosti a neoprávněným zvýhodněním je souvislost (spojitost).

Korupce je v podnikatelském prostředí České republiky zpravidla vnímána jako úplatkářství, resp. jev, který otevírá dveře úřednických kanceláří a zajišťuje nebo urychluje vyřizování záležitostí. Ve skutečnosti se však jedná o mnohem širší negativní společenský jev, který postihuje řadu oblastí výkonu veřejné správy a způsobuje společnosti nemalé ekonomické ztráty. I když neexistuje jediná obecně platná definice pojmu

korupce, v odborné literatuře a v běžné mezinárodní praxi se definice korupce používají, zpravidla v kontextu s prostředím a s předmětem, o němž se jedná.

Korupce jako negativní společenský jev je charakterizována vysokou mírou latence (skrytosti), danou vlastním charakterem tohoto jednání: na rozdíl například od násilných trestných činů nemá žádná ze stran korupčního vztahu zájem na odhalení tohoto trestného jednání, a proto jsou obě strany motivovány spolupůsobit při zakrývání této trestné činnosti. Často jediným indikátorem tohoto jednání jsou vnější projevy, varovné signály. Jejich názorný přehled včetně legislativních odkazů je uveden v Příloze č. 2.

4.2. Korupční riziko

Korupčním rizikem se zpravidla rozumí možnost, že dojde ke korupčnímu jednání s negativními dopady do sféry podniku.

Korupční rizika je třeba v procesu hodnocení rizik korupčního jednání nejprve identifikovat a následně posoudit z hlediska pravděpodobnosti a dopadu. Zjistí se tak míra významnosti inherentního korupčního rizika.

Míra významnosti zbytkového (reziduálního) rizika se pak zjistí na základě posouzení účinnosti stávajících kontrol při zmírňování inherentního korupčního rizika.

Podle některých zdrojů lze boj proti korupci jako negativnímu společenskému fenoménu chápat jako „aktivní činnost, jejímž cílem je pohyb určitého systému z jednoho bodu do druhého, přičemž mezi těmito body je rozdíl právě v rozsahu korupce ve fungování tohoto systému. Tento systémový pohyb lze pak vyvolat tím, že se změní poměr mezi možným prospěchem z korupčního jednání a rizikem z toho, že bude toto jednání odhaleno a sankcionováno.“

„Protikorupční strategie je [pak] souhrnem nástrojů a procesů, které umožňují dostat se z jednoho bodu korupční rovnováhy do jiného rovnovážného bodu s nižším rozsahem korupce.“

4.3. Střet zájmu

Velmi často se v souvislosti s korupcí hovoří o střetu zájmů. Zájem se v tomto kontextu rozumí:

- na jedné straně zájem osobní (soukromý), přičemž osobním zájmem je takový zájem, který přináší subjektu tohoto zájmu osobní výhodu nebo zamezuje vzniku případného snížení majetkového nebo jiného prospěchu a
- na druhé straně zájem, který jsou subjekty těchto osobních zájmů povinny z titulu svého postavení nebo funkce prosazovat nebo hájit.

Střet zájmů zahrnuje mimo jiné situace, kdy:

- zaměstnanci podniku, jejich osoby blízké či lidé, s nimiž mají zaměstnanci podniku jiný typ osobního vztahu (jako např. přátelé) vykonávají práci pro subjekt či mají jiný osobní (např. obchodní) zájem na subjektu, který je klientem či dodavatelem podniku nebo který se jiným způsobem účastní obchodních vztahů s tímto podnikem (dále jen „třetí strana“) nebo
- zaměstnanci podniku mají jiný osobní zájem, který ovlivňuje plnění jejich úkolů vyplývajících z práce v podniku.

Skutečnost, že existuje možný střet zájmů, automaticky nevylučuje třetí stranu ze vztahů k podniku. Dojde-li ovšem ke střetu veřejného zájmu se zájmem osobním, nesmí subjekt těchto zájmů upřednostňovat svůj osobní zájem před zájmy, které je povinen prosazovat a hájit. Současně ovšem musí být z dané situace zjevné, že tato třetí strana nezískala v důsledku svého vztahu se zaměstnanci podniku jakoukoliv výhodu.

Z tohoto důvodu se pro situace, kdy hrozí střet zájmů, stanoví zpravidla následující postupy:

- dotčení zaměstnanci jsou povinni v maximální možné míře povolené zákonem hlásit svým nadřízeným situace vedoucí ke vzniku skutečného či domnělého střetu zájmů;
- nadřízení dotčených zaměstnanců pak odpovídají za vyřešení skutečného či domnělého střetu zájmů;
- osoba, která je ve střetu zájmů, se nesmí účastnit nebo být jiným způsobem zapojena do rozhodování, kterého se střet zájmů týká;
- vyřešení střetu zájmů musí být řádně zdokumentováno.

5 Vytváření a posilování protikorupčního klimatu

Jednou ze stěžejních oblastí celého IPP CENDIS je snížení motivace pracovníků ke korupci a zvýšení pravděpodobnosti jejího odhalení, vytvořením prostředí, v němž je odmítáno korupční jednání a je zdůrazňována ochrana majetku státu.

5.1. Propagace pravidel etiky

Všichni ředitelé a vedoucí organizačních jednotek jsou povinni propagovat pravidla etiky vlastní bezúhonností a propagací dodržování právních a vnitřních předpisů, zdůrazňováním významu ochrany majetku státu, propagace jednání odmítajícího korupci, důraz na prošetřování podezření na protiprávní jednání a na vyvození adekvátních pracovněprávních, trestněprávních, kázeňských nebo disciplinárních a jiných nápravných a preventivních opatření v případě prokázání prošetřovaných skutečností přispívají k dodržování pravidel etiky podřízených při výkonu práce.

5.2. Propagace protikorupčního postoje

Těžiště propagace protikorupčního postoje vedoucími zaměstnanci podniku je založeno na vnímání boje s korupcí v podniku jako jeden ze svých důležitých úkolů. Vedoucí zaměstnanci podniku si uvědomují, že ze všeho nejdůležitější je odstraňovat působení systémových podmínek pro korupci. Management podniku se zavazuje propagovat jednání odmítající korupci, zdůrazňovat význam ochrany majetku státu a minimalizace případných škod, které by mohly být protiprávními jednáními druhých způsobeny.

Všichni ředitelé a vedoucí organizačních jednotek jsou povinni propagovat protikorupční postoje.

5.3. Vzdělávání zaměstnanců v oblasti boje s korupcí

Vzdělávání v boji s korupcí je rozděleno do několika úrovní. Program vzdělávání na daný kalendářní rok zpracovává management podniku, který rovněž odpovídá za provádění (zajištění) plánovaných aktivit a tyto vyhodnocuje v rámci pravidelného vyhodnocení IPP CENDIS. Pracovníci, zejména z pracovišť s vyššími korupčními riziky, jsou seznamováni s konkrétními příklady z praxe CENDIS, případně rezortu, např. informacemi o porušení etických pravidel a souvisejících opatření k nápravě.

5.4. Systém pro oznámení podezření na korupci

Systém pro oznámení podezření na korupci aktuálně vychází z obecných pravidel pro vyřizování petic a stížností. Systém umožňuje oznámení podezření na korupci v podniku:

- **osobně jednomu z členů Protikorupční komise**, jejíž členové mají nejen potřebné odborné znalosti, ale i morální vlastnosti, které zajistí její objektivní přístup k prošetření oznámení. Kontakty na členy Protikorupční komise jsou uvedeny na základě jmenování v příloze 9. této směrnice,
- **elektronicky** – e-mailem na adresy:
 - pro interní zaměstnance "[redacted]",
 - pro externí dodavatele a smluvní zákazníky: "[redacted]" (tato adresa je uveřejněna ve smlouvě s protistranou)
 - pro náhodné zákazníky je tato adresa uveřejněna na webu <https://www.cendis.cz/kdo-jsme/protipravni-jednani-a-boj-s-korupci/>)
- **anonymně** – buď mailem z anonymní adresy nebo dopisem zaslaným na Protikorupční komisi s adresou na sídlo podniku a s označením „NEOTEVÍRAT“.

Protikorupční komise přijímá oznámení možného protiprávního jednání od osob, které pro CENDIS, byť zprostředkovaně, vykonávaly nebo vykonávají práci nebo jinou obdobnou činnost, tedy závislou práci vykonávanou v základním pracovněprávním vztahu, službu, samostatnou výdělečnou činnost, výkon práv spojených s účastí v právnické osobě, výkon funkce člena orgánu právnické osoby, plnění úkolů v rámci činnosti právnické osoby, v jejím zájmu, jejím jménem nebo na její účet, odbornou praxí, stáž nebo výkon práv a povinností vyplývajících ze smlouvy, jejímž předmětem je poskytování dodávek, služeb, stavebních prací nebo jiného obdobného plnění, anebo ucházení se o práci nebo jinou obdobnou činnost. CENDIS přijímá

	Interní protikorupční program CENDIS	Strana	/	Stran
		5	/	25
		Verze č. 2.0		

oznámení možného protiprávního jednání rovněž od osob, které byly nebo jsou s CENDIS v kontaktu v souvislosti s výkonem práce nebo jiné obdobné činnosti.

Oznámení možného protiprávního jednání lze učinit taktéž prostřednictvím vnějšího oznamovacího systému Ministerstva spravedlnosti, a to na internetové adrese [redacted]. Bližší informace o ochraně oznamovatelů možného protiprávního jednání naleznete na internetové adrese Ministerstva spravedlnosti [redacted].

5.5. Ochrana oznamovatelů

Principem ochrany oznamovatelů je nastavení postupů a pravidel, které zajišťují podporu a ochranu osobám v dobré víře upozorňujícím na možné korupční či jiné protiprávní nebo neetické jednání. Součástí ochrany oznamovatelů je nastavení právního rámce tzv. whistleblowingu a zakotvení pravidel pro předcházení postihu, kterému mohou být oznamovatelé kvůli svému jednání vystaveni. Zákon č. 171/2023 Sb., o ochraně oznamovatelů tak oznamovatele chrání před odvetou (např. před ztrátou zaměstnání, snížením mzdy, šikanou apod.) a povinným subjektům ukládá povinnost zavést a nastavit spolehlivý systém pro oznamování možného protiprávního jednání. Ochrana oznamovatelů ve smyslu zajištění jejich anonymity bude zaručena prostřednictvím systému pro oznámení podezření na korupci dle kapitoly 5.4. a jejich projednání Protikorupční komisí.

6 Transparentnost

Konkrétním cílem v této oblasti je odrazovat od korupčního jednání prostřednictvím zvyšování pravděpodobnosti jejího odhalení. RRIPP požadavek na transparentnost dále rozvíjí směrem k aktivnímu zpřístupňování informací o veřejných prostředcích a o struktuře a kompetencích při rozhodování podniku. Transparentnost posiluje veřejnou kontrolu nad hospodařením s veřejnými prostředky.

6.1. Zveřejňování informací o veřejných prostředcích

V rámci transparentního zpřístupňování informací o nakládání s veřejnými prostředky CENDIS, s.p. zveřejňuje:

- **veřejné zakázky a uzavřené smlouvy**, a to prostřednictvím Registru smluv (<https://smlouvy.gov.cz/>). U veřejných zakázek jsou uveřejněny informace o dodavateli a o uzavřené smlouvě v případě, že tuto povinnost ukládá zákon č. 340/2015 Sb. o registru smluv, ve znění pozdějších předpisů, nebo interní předpisy, přičemž v zákonem předpokládaných případech je uveřejněna též skutečně uhrazená cena a někteří subdodavatelé. Veřejnosti je k dispozici archiv veřejných zakázek i aktuálně vypsané veřejné zakázky na Profilu veřejného zadavatele (<https://zakazky.cendis.cz/>),
- **informace o hospodaření podniku a o nakládání s majetkem státu, s nímž CENDIS hospodaří**, a to periodicky ve výročních zprávách za uplynulý rok (<https://www.cendis.cz/ke-stazeni/>),
- **informace o poradcích a kolektivních poradních orgánech** (viz příloha č. 5).

6.2. Zveřejňování ostatních informací

V rámci transparentního zpřístupňování informací CENDIS, s.p. dále zveřejňuje na webu:

- Organizační strukturu podniku
- Výroční zprávy o činnosti podniku
- Profesní údaje o statutárních zástupcích a kontakt na ně
- Interní protikorupční program
- Etický kodex

7 Řízení korupčních rizik

Konkrétním cílem v této oblasti je nastavit účinné kontrolní mechanismy a zajistit efektivní odhalování neetického či protiprávního (zejména korupčního) jednání. Aktivní řízení korupčních rizik napomáhá identifikovat oblasti se zvýšeným korupčním potenciálem a prověřovat a posilovat existenci a funkčnost kontrolních mechanismů. Jedná se o ty oblasti rozhodovacího procesu, kde při nedostatečně kvalitně nastaveném kontrolním a řídicím systému může docházet k nežádoucímu ovlivňování výsledku rozhodnutí. Správně nastavené kontrolní a řídicí mechanismy cíleně brání a snižují rizika negativních jevů.

Hodnocení korupčních rizik zahrnuje identifikaci a hodnocení korupčních rizik ve všech činnostech podniku, vytvoření mapy (katalogu) korupčních rizik, stanovení strategie řízení korupčních rizik a přijetí opatření ke snížení pravděpodobnosti či dopadu korupčních rizik.

Postupy pro řízení rizik, katalog ani mapa korupčních rizik nejsou veřejnými informacemi ! Pro zaměstnance jsou dostupné v systému řízené dokumentace [redacted] a tyto materiály mají povahu interního dokumentu. Zveřejnění informace o možných slabínách vnitřního řídicího a kontrolního systému by mělo obdobné účinky, jako by se jednalo o její únik, což je nežádoucí z důvodu vysoké pravděpodobnosti jejího zneužití nebo nesprávné interpretace. Pokud tomu však nebrání zákonné důvody, je možné tyto materiály poskytovat v rámci mezirezortní spolupráce, ovšem při zachování jejich povahy interního dokumentu.

7.1. Monitoring kontrolních mechanismů odhalujících korupci

Pravidelné testování kontrolních a řídicích mechanismů v oblastech významného korupčního rizika je důležité proto, aby se zjistilo, jak jsou tyto mechanismy účinné pro identifikaci a odhalování korupčního jednání. Povinností všech vedoucích zaměstnanců musí být vést pro své pracoviště seznam míst se zvýšeným rizikem vzniku korupce (tzv. míst důležitého významu), přehledů činností s reálným nebezpečím vzniku korupce a opatření k jejímu zamezení, včetně povinnosti aktualizovat a upřesňovat seznamy vždy na základě realizovaných organizačních, mobilizačních a dislokačních změn, v periodicitě minimálně jednou ročně.

7.2. Prošetřování rizikových oblastí

Pravidelné prošetřování oblastí, v nichž je riziko korupce hodnoceno jako významné, se provádí s cílem identifikovat a vyhodnotit skutečnosti nasvědčující výskytu korupčního jednání. Výsledek prošetřování by měl odrážet hodnocení zaměstnanci, kteří plní úkoly v příslušných rizikových oblastech, a zaměstnanci – odborníky z oblasti kontroly. Povinností všech vedoucích zaměstnanců musí být indikovat nově vznikající zdroje a formy korupčního jednání, analyzovat je, průběžně aktualizovat konkrétní protikorupční organizační a technická opatření, zejména vytipované činnosti spojené s rizikem korupce a k nim stanovená konkrétní opatření.

Plán interní kontrolní činnosti na daný kalendářní rok je sestavován s ohledem na rizikové oblasti – zadávání veřejných zakázek, nakládání s majetkem atd.

8 Postup při podezření na korupci

Konkrétním cílem v této oblasti je minimalizovat ztráty způsobené korupčním jednáním a zabránit opakování obdobného korupčního scénáře. Bezodkladná reakce na oznámení protiprávního jednání zvyšuje pravděpodobnost jeho úspěšného prověření. Důkladná analýza příčin vzniku protiprávního jednání stejně jako účinná ochrana oznamovatelů před odvetnými opatřeními, je zásadní pro posílení preventivních mechanismů, které sníží riziko opakování výskytu protiprávního jednání. Důkladnou analýzu příčin vzniku korupčního jednání je zásadní pro posílení preventivních mechanismů, které sníží riziko opakování výskytu korupce.

8.1. Postupy při prošetřování podezření na korupci

Prošetřování, které má za cíl shromáždit fakta k posouzení podezření z porušení zákonů a případně stanovit další kroky, ukáží-li se tato podezření důvodnými.

Nápravnými opatřeními IPP CENDIS rozumí úpravu vnitřních předpisů, přijímání disciplinárních opatření a řešení vzniklých škod. Z úprav vnitřních předpisů by se jednalo zejména o Pracovní řád a Organizační řád.

Cílem tohoto opatření je, aby zaměstnanec CENDIS měl zaručeno právo podat stížnosti, návrhy, podněty a jiná podání upozorňující na jednání v rozporu s právními předpisy či podnikovými normami nebo upozorňující na neetické jednání či navrhuující opatření ke zlepšení.

Žádný zaměstnanec, který upozorní na neetické či jakékoli protiprávní jednání, avšak pouze pokud tak učiní v dobré víře, by se neměl obávat odvetných opatření. Jinak řečeno, v případě, že zaměstnanec CENDIS, s.p. upozorní (oznámí) na neetické jednání kolegy či jiné poměry ve státním podniku (podezření z korupce, porušování zákona o veřejných zakázkách atp.), nebude za toto své rozhodnutí nijak sankcionován. To však za předpokladu, že jednal v dobré víře, nikoli proto, aby jiného poškodil. Je důležité whistleblowery chránit a zbavit společnost dojmu, že jde o práškače a udavače.

8.2. Následná opatření

V návaznosti na předchozí opatření se státní podnik zavazuje, že každé, byť anonymní, podání, které splňuje podmínky uvedené v kapitole 5.4., řádně prověří. Pokud bude podání (zejména stížnost) shledáno jako oprávněné, musí být přijato vhodné opatření k nápravě (ať už v rovině systematického opatření, či v rovině personální), a pokud možno přijmout i opatření, aby se do budoucna obdobná protiprávní jednání nemohla opakovat. Proto management podniku deklaruje svoji připravenost v případě zjištění pochybení přijmout adekvátní nápravná opatření.

9 Oznamování možného protiprávního jednání a ochrana oznamovatelů

Bezodkladná reakce na oznámení protiprávního jednání zvyšuje pravděpodobnost jeho úspěšného prověření. Důkladná analýza příčin vzniku protiprávního jednání stejně jako účinná ochrana oznamovatelů před odvetnými opatřeními, je zásadní pro posílení preventivních mechanismů, které sníží riziko opakovaného výskytu protiprávního jednání.

Systém pro podávání oznámení o možném protiprávním jednání a ochrana oznamovatelů jsou popsány v kapitolách 5.4., 5.5. a 8.1.

10 Vyhodnocování interního protikorupčního programu

Tato část IPP CENDIS v souladu s RRIPP „zdokonaluje interní protikorupční program a umožňuje koordinaci protikorupčních aktivit“. Oblast vyhodnocování IPP CENDIS je specifikována do tří dílčích oblastí: vyhodnocování interního protikorupčního programu, roční zprávy o interním protikorupčním programu a aktualizace interního protikorupčního programu.

10.1. Vyhodnocování interního protikorupčního programu

Základním pilířem tohoto protikorupčního opatření je to, že Protikorupční komise kvantitativně i kvalitativně vyhodnocuje:

- plnění povinností vyplývajících z IPP CENDIS (jeho jednotlivých částí),
- účinnost těchto plnění,
- implementaci opatření k nápravě,
- popřípadě navrhuje aktualizaci IPP CENDIS v rámci jím řízeného pracoviště.

10.2. Zpráva o plnění interního protikorupčního programu

Protikorupční komise vyhodnocuje informace od jednotlivých organizačních jednotek a na jejich základě zpracovává Zprávu o plnění IPP CENDIS.

Součástí Zprávy o plnění IPP CENDIS jsou tyto informace:

- zhodnocení stavu implementace protikorupčních opatření a popřípadě plán opatření k nápravě,
- informace k úrovni protikorupčního vzdělávání (systém a rozsah školení),
- obsah katalogu detekovaných a ohodnocených korupčních rizik,
- počet přijatých oznámení o podezření na korupci jak interních, tak i ze strany veřejnosti a výsledky jejich posouzení,

	Interní protikorupční program CENDIS Směrnice 016	Strana	/	Stran
		8	/	25
		Verze č. 2.0		

- e) počet identifikovaných podezření na korupci a výsledky jejich prověření,
- f) výsledek hodnocení účinnosti IPP CENDIS (jeho jednotlivých částí), včetně nápravných opatření.

Zpráva o plnění IPP je vypracovávána ve dvouletých cyklech (vždy v sudý rok). Tak aby je mohlo Ministerstvo dopravy zapracovat do zprávy o RIPP, kterou předkládá do 31. března na Ministerstvo spravedlnosti.

10.3. Aktualizace interního protikorupčního programu

IPP CENDIS se aktualizuje v případech, kdy ze Zprávy o plnění IPP CENDIS nebo z jakékoli jiné činnosti v rámci podniku vyplyne potřeba zlepšení protikorupčních opatření. Termín této aktualizace z tohoto důvodu je do 30. června v sudých kalendářních letech. Dále se IPP CENDIS aktualizuje v návaznosti na aktuální znění vládní protikorupční koncepce, případně dalších relevantních dokumentů týkajících se boje s korupcí, přijatých vládou či Ministerstvem dopravy, která jsou závazná i pro organizace, u nichž je ministerstvo jejich zřizovatelem či zakladatelem.

11 Výstupní dokumentovaná informace

Není uvažováno.

12 Související právní předpisy a dokumentované informace

Označení právního předpisu/ dokumentované informace	Název
Zákon č. 262/2006 Sb.	Zákoník práce
Zákon č. 89/2012 Sb.	Občanský zákoník
Zákon č. 171/2023 Sb.	Zákon o ochraně oznamovatelů
Zákon č. 134/2016 Sb.	Zákon o zadávání veřejných zakázek
Zákon č. 40/2009 Sb.	Trestní zákoník
RRIPP	Rámcový rezortní interní protikorupční program schválený usnesením vlády č. 567 dne 23. července 2025
Etický kodex	Etický kodex úředníků a zaměstnanců veřejné správy schválený Vládou České republiky dne 9.5.2012
Ř001	Organizační řád
Ř 002	Pracovní řád (CENDIS)
S 025	Zadávání veřejných zakázek a nákupní pravidla CENDIS

13 Přílohy

Označení přílohy	Název
P1	RRIPP (jen pro interní potřebu, neveřejný dokument!)
P2	Typy korupce, korupce a trestní právo, indikátory korupčního jednání
P3	Protikorupční desatero zaměstnanců podniku

	Interní protikorupční program CENDIS Směrnice 016	Strana	/	Stran
		9	/	25
		Verze č. 2.0		

P4	Protikorupční komise CENDIS
P5	Zveřejňování údajů o poradcích a kolektivních poradních orgánech
P6	Hodnocení korupčních rizik
P7	Mapa korupčních rizik
P8	Vzorová karta rizika
P9	Kontakty na členy Protikorupční komise